PREMIERE URGENCE INTERNATIONALE

Avis de recrutement Interne / Externe N°025/2504/BENI/PROG/003

L'ONG Première Urgence Internationale est à la recherche d'un.e Adjoint.e Responsable Projet Santé-Nutrition pour sa base de Beni.

Informations préliminaires sur le poste	
Intitulé du poste	**ADJOINT RESPONSABLE DE PROJET SANTE-NUTRITION (H/F)**
Rattachement Fonctionnel	**RESPONSABLE PROJET SANTE /NUTRITION**
Rattachement hiérarchique	**RESPONSABLE PROJET SANTE /NUTRITION**
Base d'affectation	**BENI, REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO**
Durée du contrat	**3 MOIS RENOUVELABLES**
Date de prise de poste	**01.06.2025**
Statut	**NON DELOCALISABLE**
Date et heure limite de dépôt	**08 MAI 2025 à 17h00 (Heure Locale)**
Financement	**SIDA**

Informations générales sur la mission

Première Urgence Internationale (PUI) est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de son personnel se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et/ou de situations d'effondrement économique. PUI est née de la fusion de deux ONG françaises, Première Urgence et Aide Médicale Internationale, en 2011.
PUI soutient actuellement près de 3 millions de personnes dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient, dans le Sud-Caucase, mais aussi en France. Nos équipes mènent en moyenne 250 projets par an, dans les domaines de la santé, de la nutrition, de l'eau, l'hygiène et l'assainissement, de la sécurité alimentaire, de la construction et réhabilitation d'infrastructures, ainsi que de la relance économique. Leur objectif commun est d'apporter une réponse globale aux besoins des populations affectées par des situations d'urgence et de les accompagner afin qu'elles regagnent dès que possible leur autonomie et leur dignité.

Contexte dans la province d'intervention
Les populations des provinces orientales de la République Démocratique du Congo (RD Congo) subissent depuis des décennies une crise humanitaire, due en grande partie à l'implication de plus de 130 groupes armés qui se disputent le contrôle politique et territorial.
Au cours des 2 dernières années, le contexte sécuritaire s'est considérablement détérioré avec une escalade des conflits en Ituri, au Nord-Kivu, au Sud-Kivu et au Tanganyika.
Il est marqué par des combats entre les groupes armés et les FARDC entrainant des déplacements massifs de population avec des besoins humanitaires multisectoriels dans un contexte de pauvreté chronique et d'accès aux services et infrastructures de base limité. Les mouvements de population, l'insécurité alimentaire et la malnutrition aigue, les épidémies et les problématiques importantes au Nord et Sud-kivu dans un contexte où l'accès aux services de base de qualité est très limité.

Contexte du projet

La zone de santé de Mabalako, située dans le Nord-Kivu en République démocratique du Congo, est gravement affectée par une instabilité sécuritaire persistante due aux affrontements réguliers entre groupes armés et aux attaques répétées des ADF-NALU. Ces violences ont entraîné des mouvements massifs de populations, forçant de nombreuses familles à fuir leurs villages pour chercher refuge dans des localités plus au moins sécures ou ils vivent dans les conditions précaires. Cette insécurité a également compromis le fonctionnement des structures sanitaires dans la région. Les centres de santé, confrontés à une pénurie critique de médicaments, des matériels et équipements médicaux ne parviennent à offrir qu'un service minimum, tandis que la population souffre également d'un accès limité aux ressources financières, à l'eau potable, aggravant les risques sanitaires.

Dans ce contexte alarmant, PUI a bénéficié d'un financement du bailleur SIDA afin de mettre en œuvre le projet intitulé « ***Garantir l'accès à des services de santé, de nutrition, de protection et de soutien psychosocial de qualité pour les communautés affectées par les conflits dans la province du Nord-Kivu, RDC***.». Pour bien mener les activités dudit projet, PUI doit donc procéder au recrutement de son staff.

Description du poste

Objectif global

L'Adjoint au Responsable Projet Santé-Nutrition volet Urgence participe à la supervision de la mise en œuvre des activtés santé/nutrition dans les cliniques mobiles et statiques implémentées à Beni et Mutwanga. A cet effet, Il/elle assure l'encadrement de l'équipe médicale placée sous sa responsabilité, et contribue au développement de nouveaux projets. Il/elle assure à cet effet, l'encadrement de l'équipe santé et nutrition placée sous sa responsabilité, assure la qualité des activités mises en place et remonte au responsable de projet, la documentation demandée, il/elle participe également au pilotage des activités et propose des adapatations.

Responsabilités et champs d'actions

- **Programmes** : Il/elle contribue à la bonne mise en œuvre et du suivi du/des programme(s) médicaux dans le respect du cadre d'intervention en santé et de la politique interne de PUI.
- **Ressources Humaines** : Il/elle participe activement au recrutement et assure l'encadrement de l'équipe médicale sous sa responsabilité directe. Il/elle participe à la formation de l'équipe médicale (salariés PUI et journaliers éventuels).
- **Logistique et administration** : Il/elle contibue au respect des procédures logistiques et administratives du/des activités du projet.
- **Représentation** : Sous la coordination de son supérieur hierarchique et du Coordinateur de Zone, Il/elle participe à la représentation de PUI auprès des partenaires, autorités et acteurs locaux impliqués dans la mise en œuvre des programmes médicaux.
- **Sécurité** : Il/elle contribue activement au respect des règles de sécurité par l'équipe médicale, à la collecte et au partage de toutes informations d'ordre sécuritaire à ses responsables hierarchiques, son équipe et ses collaborateurs.

Objectifs spécifiques et activités associées

1. **CONTRIBUER ACTIVEMENT A LA MISE EN ŒUVRE ET LE SUIVI DU/DES PROGRAMME/S MÉDICAUX**

   - Il/elle s'assure que les bénéficiaires et populations locales comprennent les objectifs du/des projet/s et participent activement à la mise en œuvre.
   - Il/elle supporte le Responsable de Projet dans la planifcation des activités proposées, veille au respect du calendrier défini.

- Il/elle contibue à la bonne marche du/des projets médicaux sous sa responsabilité et veille à l'atteinte des objectifs définis dans la/les proposition/s de projet.
- Il/elle participe à la définition des indicateurs du projet
- Il/elle évalue les besoins des projets en terme d'équipements médicaux, médicaments, consommables médicaux et intrants nutritionnels.
- Il/elle est responsable de la collecte des données et rapports issus de la mise en œuvre des activités du projet ainsi que de leur suivi. Il suit les indicateurs définis, rend compte au Responsable du Projet, signale toute difficulté rencontrée dans la mise en œuvre et propose des améliorations ou réorientations si nécessaire.
- Il/elle vérifie la qualité des données collectées dans le cadre de la mise en œuvre du projet.
- Il/elle contribue activement à la mise à jour régulière de la base de données santé du projet.
- Il/elle s'assure que les sources de vérification mentionnées dans les proposals sont disponibles et correctement archivées.
- Il/elle appuie le Responsable de Projet dans le suivi et la gestion pharmaceutique.
- Il/elle contribue à la rédaction du rapport mensuel médical et pharmacie.
- Il/elle transmet les rapports internes à son/sa responsable hiérarchique
- Il/elle contribue à la qualité des activités mises en œuvre et l'adéquation du/des projets dans le respect de la politique de santé et du cadre d'intervention de PUI

2. SUPERVISER L'ÉQUIPE MÉDICALE

- Il/elle participe activement au recrutement du staff technique national en collaboration étroite avec le département administratif et son/sa responsable.
- Il/elle participe activement aux réunions hebdomadaires avec les équipes du/des projet(s). En cas d'absence du Responsable, de Projet, il est en charge de l'organisation de ces réunions et de la rédaction du compte rendu qui en découle.
- Il/elle encadre et gère les éventuels conflits au sein de l'équipe technique et en informe son/sa responsable.
- Il/elle identifie et rapporte les besoins en formation des équipes médicales à son/sa responsable.
- Il/elle assiste le Responsable de Projet dans la mise en œuvre des formations.
- Il/elle participe activement à l'évaluation des performances (EAP) de l'équipe médicale sous sa responsabilité ; et assure les EAP des personnels placés sous sa responsabilité directe.
- Il/elle veille au respect du règlement d'ordre intérieur et des règles de sécurité par les équipes médicales.

3. ASSURER LE SUIVI LOGISTIQUE ET ADMINISTRATIF DU/DES PROGRAMMES MÉDICAUX

- Il/elle participe à l'estimation des besoins en intrants médicaux et en matériel en étroite collaboration avec les équipes chargées de la mise en oeuvre du/des projets et les transmet à son/sa responsable.
- Il/elle supporte le responsable technique dans la rédaction des différents documents de suivi logistique et administratif (planning des mouvements, prévisionnel de trésorerie etc).
- Il/elle participe au suivi de stock des différents, intrants médicaux, nutritionnels et autres dans le cadre du/des projets, en lien notamment avec le gestionnaire de stock et les équipes médicales.

4. ASSURER LA REPRESENTATION DE PUI AUPRES DES ACTEURS LOCAUX

- Sous la coordination de son supérieur hierarchique Il/elle assure la représentation de PUI auprès des acteurs locaux impliqués dans la mise en œuvre des programmes médicaux et nutritionnels et s'assure que de bonnes relations sont entretenues avec chacun d'entre eux (dans le respect des principes de neutralité et d'indépendance de PUI).
- En cas de visite de monitoring du bailleur de fonds, Il/elle participe activement à la préparation et la mise en œuvre de la visite avec l'appui de son/sa responsable, du Coordinateur de Zone et du Coordinateur Santé.

5. ASSURER LA SECURITE DES BIENS ET DES PERSONNES

- Il/elle s'assure que le plan de sécurité est connu de l'équipe sous sa responsabilité et que les règles sécurité sont respectées.
- Il/elle contribue à la collecte des informations relatives à la sécurité, en particulier sur sa zone d'intervention et les transmets à son/sa responsable ainsi qu'au service logistique de manière régulière ou ad-hoc en cas d'urgence.
- Il/elle s'assure que le/s projet/s, la méthodologie, les critères de sélection ne mettent pas en danger les bénéficiaires, les membres de PUI ou toute autre personne. Il alerte sans délai son responsable ainsi que le Coordinateur de Zone, en cas de mise en danger des équipes ou des bénéficiaires.

6. CONTRIBUER A L'ELABORATION DE NOUVELLES PROPOSITIONS

- Il/elle participe à l'identification des besoins en santé et nutrition en coordination avec son/sa responsable
- Lors de la définition de nouvelles proposition, Il/elle contribue activement à l'élaboration des documents de programmation nécessaires à leur développement.
- Il/elle participe à l'élaboration de la stratégie de la mission.

Encadrement d'équipe

- Il/elle est sous la responsabilité hiérarchique directe du Responsable de Projet Santé/Nutrition

Personnes à encadrer :

- Encadrement direct : Superviseur Santé-Nutrition, Gestionnaire de stock pharmacie.

Autres interfaces

- Interne(s) : Lien fonctionnel avec le Responsable Projet Santé-Nutrition
- Externe(s) : Autorités sanitaires locales et régionales, DPS, PRONANUT, BCZ, CODESA, CAC

Profil recherché

Savoirs et Savoir Faire recherchés

	INDISPENSABLE	APPRECIE
FORMATION	▸ Diplôme en médecine, en Santé publique, en Nutrition, en Sciences infirmières ou similaire	▸ PCIMA ▸ ANJE ▸ Santé Sexuelle et Reproductive
EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	▸ Gestion de projets ▸ Nutrition, activités communautaires ▸ Management d'équipe (restreinte)	▸ Humanitaire
LANGUES	▸ Français ▸ Swahili	▸ Kinande ; ▸ Lingala ; ▸ Kihunde
INFORMATIQUE	▸ Pack Office ▸ Outlook	
CONNAISSANCES & APTITUDES	▸ Bonne qualité rédactionnelle ▸ Connaissances en nutrition et santé maternelle et infantile	▸ Connaissances procédures bailleurs institutionnels

Caractéristiques personnelles attendues (intégration à l'équipe, adéquation au poste et à la mission)

- Capacité de travailler de manière autonome et avoir une bonne capacité d'organisation ;
- Bonne résistance aux stress ;
- Bonne capacité d'analyse ;
- Faire preuve de diplomatie et ouverture d'esprit ;
- Savoir travailler en équipe.

Autres
▸ Capacité à travailler dans des zones parfois difficiles ; ▸ Être originaire ou connaitre la zone d'intervention est un atout.
Dossiers de candidature
Composition
✓ 1 lettre de motivation **manuscrite** adressée à l'administration de Première Urgence Internationale ✓ 1 C.V. détaillé avec au moins **trois références** (noms, téléphone, adresse et courriel) ✓ Des Copies légalisée (s) de (s) diplôme (s) et des attestations de services rendus précédemment. ✓ 1 Copie de la carte d'identité ✓ 1 Copie de carte de demandeur d'emploi Signalons que les originaux des diplômes, attestations de services rendus et autres documents vous seront demandés lors de formalités administratives, aux candidats qui seront retenus.
▸ **Comment postuler ?**
Le dossier de candidature devra parvenir dans une enveloppe fermée, comportant la mention : « **Avis de recrutement N°025/2504/BENI/PROG/003** » à l'adresse suivante : Bureau Première Urgence Internationale à Beni au 12, Avenue Ntumba, Q.Résidentiel, C. Bungulu, Ville de Beni, Province de Nord-Kivu-RDC.

Date limite de dépôt des candidatures 08 mai 2025 à 17h00. Toutes fois, il est possible pour PUI de commencer le processus de recrutement avant la date limite de dépôts des dossiers, si les candidatures reçues répondent aux attentes et exigences du poste.

Fait à Beni, le 30/04/2025,

L'Employeur,

Pour Première Urgence Internationale

Djimasdé ASSIDE

Administrateur Base PUI – BENI

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI « ONEM »
VISE PAR NOUS : PALUKU-MUNYANI Roger
FONCTION : Chef d'Intérim
LOCALITE : Beni
DATE : 30-04-2025
SOUS LE N° : 37/ONEM.INK-01/2025
SIGNATURE :

*Les candidatures féminines et des personnes en situation de handicap sont **fortement** encouragées.*
Le processus de recrutement de PUI est équitable, transparent et gratuit.



